

OŚWIADCZENIE

OFICJALNE OŚWIADCZENIE FIRMY PTC SECURITY SYSTEMS DOTYCZĄCE USTAWY O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z treścią obowiązującej Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 roku, rozdział 3, art.23, pracodawca ma prawo przetwarzać dane osobowe (np. cyfrowy obraz linii papilarnych) pracowników (użytkowników) biometrycznych systemów Rejestracji Czasu Pracy na ODCISK PALCA w przypadku:

- **pisemnej zgody pracownika**
- **odpowiedniego zapisu w Umowie o pracę**

Treść Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 roku (rozdział 3, art.23):

Rozdział 3

Zasady przetwarzania danych osobowych

Art. 23. 1. Przetwarzanie danych jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy:

- 1) osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę, chyba że chodzi o usunięcie dotyczących jej danych,
 - 2) (15) jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
 - 3) (16) jest to konieczne do realizacji umowy, gdy osoba, której dane dotyczą, jest jej stroną lub gdy jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy na żądanie osoby, której dane dotyczą,
 - 4) jest niezbędne do wykonania określonych prawem zadań realizowanych dla dobra publicznego,
 - 5) (17) jest to niezbędne dla wypełnienia prawnie usprawiedliwionych celów realizowanych przez administratorów danych albo odbiorców danych, a przetwarzanie nie narusza praw i wolności osoby, której dane dotyczą.
2. Zgoda, o której mowa w ust. 1 pkt 1, może obejmować również przetwarzanie danych w przyszłości, jeżeli nie zmienia się cel przetwarzania.
3. Jeżeli przetwarzanie danych jest niezbędne dla ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, a spełnienie warunku określonego w ust. 1 pkt 1 jest niemożliwe, można przetwarzać dane bez zgody tej osoby, do czasu, gdy uzyskanie zgody będzie możliwe.
4. Za prawnie usprawiedliwiony cel, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, uważa się w szczególności:
- 1) marketing bezpośredni własnych produktów lub usług administratora danych,
 - 2) dochodzenie roszczeń z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej.
 - orzeczenia sądów
 - tezy z piśmiennictwa
 - pisma urzędowe
 - komentarze

SPOSTRZEŻENIA I DOŚWIADCZENIA PTC

Biometryczne systemy Kontroli Dostępu (KD) na ODCISK PALCA

Użytkownicy systemów Kontroli Dostępu oraz GIODO (Główny Inspektorat Danych Osobowych) nie negują stosowania technologii biometrycznych w systemach KD na ODCISK PALCA twierdząc, że sprzyja to odpowiedniej ochronie i służy dobru ogólnemu.



Na dzień 11.04.2008 z doświadczenia i obserwacji firmy PTC SECURITY SYSTEMS wynika, iż użytkownicy pozytywnie odnoszą się do biometrycznych systemów Kontroli Dostępu i nie składają skarg ani doniesień związanych z naruszeniem ustawy o ochronie danych osobowych.

Biometryczne systemy Rejestracji Czasu Pracy (RCP) na ODCISK PALCA

Użytkownicy systemów Rejestracji Czasu Pracy (niektóre grupy społeczne) oraz GIODO (Główny Inspektorat Danych Osobowych) wyrażają się w sposób negatywny na temat stosowania technologii biometrycznych w systemach RCP na ODCISK PALCA twierdząc, że 'godzi to w dobro pracownika i jest niezgodne w prawem'.

W tym przypadku oznacza to, iż GIODO wydając decyzję, działa niezgodnie z prawem, przepisami i treścią Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 roku, rozdział 3, art.23, w przypadku gdy pracodawca dopełnił zobowiązań wynikających z treści niniejszej ustawy.

Treść oświadczenia GIODO z dnia 2008-01-25 (źródło: www.giodo.gov.pl):

Nie ma jednak regulacji zezwalających pracodawcom na żądanie od podwładnych danych biometrycznych, jak linii papilarnych, obrazu tęczówki oka czy kodu DNA. Dlatego też gromadzenie przez firmę odcisków linii papilarnych zatrudnionych w celu kontroli czasu pracy jest zabronione. Są to też informacje nieadekwatne do celu, jaki pracodawca zamierza osiągnąć przy ich wykorzystaniu. Czas pracy można bowiem kontrolować za pośrednictwem innych środków, mniej ingerujących w czyjąś prywatność.

DYGRESJA FIRMY PTC SECURITY SYSTEMS

W społeczeństwie polskim, wszyscy (pracodawcy oraz pracownicy) wiedzą i zdają sobie sprawę dlaczego biometryczne systemy Rejestracji Czasu Pracy na ODCISK PALCA wzbudzają kontrowersje i na dzień dzisiejszy nie są z entuzjazmem przyjmowane przez pracowników.

Jacek Lipski



PTC SECURITY SYSTEMS

mgr inż. JACEK LIPSKI

www.ptc.gda.pl

Gdańsk, dn. 11.04.2008

